

Unternehmensfitness

Ganzheitliche Unternehmensentwicklung

coaches  you

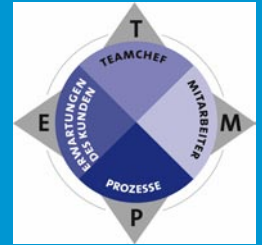
Strategieentwicklung für erfolgreiche Unternehmen

Lehrgang zur operativen Führungskraft

Zertifikat ISO 17024

Seminarprogramm für ihren persönlichen
und unternehmerischen Erfolg





Herzliche Einladung!

Wissen Sie, wie fit Ihr Unternehmen ist?
Reicht Ihre Fitness aus, um auch in Zukunft bestehen zu können? Kennen Sie die entscheidenden Engpässe, an denen Sie arbeiten müssen?

Wir helfen Ihnen ihr Unternehmen zu bewerten. Mit unserem Angebot finden sie heraus, wie gut Sie die entscheidenden Aspekte des Führens beherrschen, ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu Hochleistungen motivieren, ihre Kunden an sich binden und ihre Prozesse im Griff haben.



Doris Steinscherer
Geschäftsführung

Unser Angebot wird von Führungskräften und Unternehmen unterschiedlicher Branchen angenommen. Mittlerweile sind es knapp 1000 Unternehmen im deutschsprachigen Raum, die mit der von uns verwendeten TEMP-Methode® erfolgreich sind. Sie können wählen aus einem Angebot von Beratung für ihre Unternehmensfitness, und einer Seminarreihe für Führungskräfte. „Führen bedeutet, eine Welt zu gestalten, der andere gerne angehören wollen“. Führung ist schon lange viel mehr als das bloße Delegieren von Aufgaben oder das Fällen von Entscheidungen. Die Eckpfeiler guter Führungsqualität tragen schließlich das gesamte Unternehmen. Im Mittelpunkt stehen dabei die Menschen. Mit dem Lehrgang „Operative Führungskraft“ erhalten sie ein Ausbildungsprogramm mit höchster Qualität. Da diese Ausbildung mit einem staatlich anerkannten Zertifikat nach ISO 17024 abschließt.

[Machen Sie sich und Ihr Unternehmen fit für die Herausforderungen der Zukunft](#)

Wir haben uns für Sie spezialisiert - nach dem Motto

TEMP-Methode® geschützt von tempus-Consulting



Strategie- und Umsetzungsbegleitung

1. Analysetag (typischerweise 1-2 Tage in Ihrer Firma)	2. Strategieentwicklung (typischerweise 2 - 3 Tage in einem Hotel oder in ihrem Unternehmen)	3. MitarbeiterInnen entwickeln (typischerweise 5 -15 Tage, je nach Firmengröße)
<ul style="list-style-type: none">• Das Unternehmen bewerten weitere Schritte zur Erhöhung der Fitness festlegen <p>Unternehmestest</p> <ul style="list-style-type: none">• Analyse - Stärken/Schwäche und Chancen/Risiken erarbeitetn <p>„An diesem Tag habe ich sehr viel über mein Unternehmen gelernt. Eigentlich glaubte ich mein Unternehmen zu kennen. Erst durch den Unternehmestest wusste ich wirklich wo ich stehe.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Ein klares Bild der Zukunft (Zielfoto) entwickeln• Umsetzbare Strategien erarbeiten• Unternehmensbewertung als Erfolgskontrolle <p>Durch die Begleitung des lizenzierten TEMP-Beraters konnten wir uns ganz auf unsere Firmenstrategie konzentrieren. Nach 2 Tagen hatten wir ein Konzept an dem wir unser Unternehmen ausrichteten.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Die richtigen MitarbeiterInnen finden und langfristig halten.• Führungskräfte befähigen, erfolgreich zu führen.• messbare und machbare Ziele für jeden einzelnen Mitarbeiter formulieren <p>Nicht nur MitarbeiterInnen und Mitarbeiter müssen sich ständig weiterbilden. Durch das breite Seminarangebot erhlaten Führungskräfte die Möglichkeit das Führen und das Leiten eines Utnernehmens zu erlernen.</p>

1. Analysieren & Entwickeln

Damit sich kleine und mittelständische Unternehmen gesund entwickeln können, muss zunächst einmal genau berücksichtigt werden, welche Geschichte und Entwicklung ein Unternehmen bisher hinter sich gebracht hat.

In intensiven Gesprächen mit der Unternehmensleitung, aber auch Mitarbeiter werden die Stärken, aktuelle Herausforderungen und die Wünsche für die Zukunft ermittelt. Darauf aufbauend wird, in Abstimmung mit den Beteiligten, einen auf das Unternehmen individuell zugeschnittenen Veränderungsplan entwickelt.

2. Begleiten & Befähigen

Jede Organisation, verfügt über ein wertvolles Potenzial an erfahrenen MitarbeiterInnen. Vieles an notwendigem Know-how ist bereits im Unternehmen vorhanden. Unsere Aufgabe ist, die beteiligten Menschen auf dem Veränderungsweg zu begleiten, damit sie auf Kurs bleiben und sie zu befähigen, die anstehenden Herausforderungen gut zu meistern (wo notwendig).

Abgeleitet vom Unternehmestest werden konkrete Schritte formuliert. Damit sie als Führungskraft Fitness in der Begleitung der Schritte erhalten, bieten wir Ihnen zahlreiche Seminare an, die Sie bei der Umsetzung unterstützen

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir Ihr firmeninternes Unternehmensfitnessprogramm für die Herausforderungen der Zukunft.

Die TEMP-Methode®

Einfach, ganzheitlich und praktisch umsetzbar!

Dies sind 3 Eigenschaften, welche die preisgekrönte TEMP-Methode® zu einer äußerst effektiven Art der Unternehmensführung machen. Kern der Methode ist ein Unternehmenstest, mit dem Sie Ihr Unternehmen selbst bewerten und entsprechende Maßnahmen zur Weiterentwicklung ableiten

1. Sie zeigt, wie Sie die Schwächen überwinden können.
2. Sie dient als übersichtliche Landkarte für Ihr unternehmerisches Handeln
3. Sie dient als grundlegendes Analyseinstrument und zeigt die Stärken und Schwächen Ihres Unternehmens auf.

Die vier Erfolgsfaktoren der TEMP-Methode®

Erwartungen des Kunden

Begeistern Sie nicht nur Ihre Kunden - verblüffen Sie sie.

Der Kunde bestimmt, ob das Unternehmen langfristig am Markt eine Daseinsberechtigung hat oder nicht. Deshalb muss alles getan werden, um den Kunden zu frieden zu stellen.

Prozesse

müssen möglichst fehlerfrei, kostengünstig und ohne Verzögerung ablaufen. Ob Deckungsbeiträge erwirtschaftet werden oder nicht, ist entscheidend von der Qualität der Prozesse abhängig.

Optimieren Sie Ihre Prozesse und senken Sie Ihre Kosten entscheidend.

Teamchef

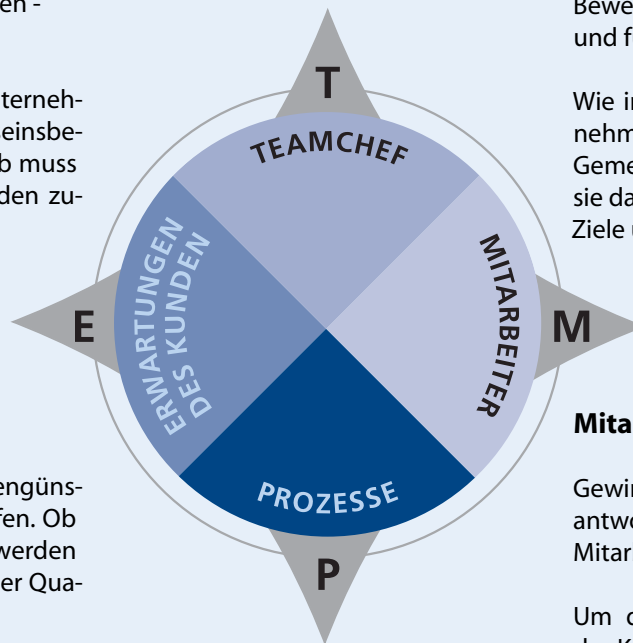
Bewerten Sie Ihre eigenes Unternehmen und führen Sie es zielgerichtet.

Wie im Sport prägt und leitet der Unternehmer/ die Unternehmerin ein Team. Gemeinsam mit diesem Team richtet er/ sie das Unternehmen auf langfristige Ziele und den Unternehmenserfolg aus.

MitarbeiterInnen

Gewinnen Sie motivierte und eigenverantwortlich handelnde Mitarbeiter und MitarbeiterInnen.

Um die ständig wachsenden Wünsche der Kunden befriedigen zu können, brauchen Sie engagierte Mitarbeiter, und MitarbeiterInnen die hochqualifiziert und flexibel auf diese Wünsche eingehen.



TEMP ist eine Methode, mit der man kleine, mittelständische Firmen sehr gut bewerten und steuern kann. Sie ist eine ganzheitliche Methode zur erfolgreichen Führung von Unternehmen. Kern der TEMP-Methode® ist ein Unternehmenstest. Mit diesem Test können sie Ihre unternehmerische Fitness ermitteln und entsprechende Verbesserungen ableiten.

Das Konzept für Ihren unternehmerischen Erfolg

Als unabhängiges Beratungsunternehmen ist es unser Ziel, dass Sie mit uns am System und nicht nur im System arbeiten. Und das mit System.

Das Ziel: Die methodische Planung Ihres unternehmerischen Gesamterfolgs.

Wir arbeiten mit der mehrfach ausgezeichnete TEMP-Methode[®], die von der Firma Tempus GMBH geschützt ist. Mittlerweile arbeiten knapp 1000 Firmen mit der TEMP-Methode[®]. Sie half der Firma Tempus GmbH 2002 den Ludwig-Erhard-Preis-Wettbewerb, der als höchster deutscher Unternehmenswettbewerb gilt, zu gewinnen. Inzwischen werden viele Kunden, die mit der TEMP-Methode[®] arbeiten mit Preisen ausgezeichnet.

Das zeigt: Nachhaltige Erfolgssteigerung zieht immer größere Kreise.

Profitieren Sie von unserem Erfolgskonzept, wobei erfahrene Experten aus der Unternehmenspraxis Ihnen die entscheidenden Strategien und Impulse geben.

Wir kommen zu einem unverbindlichen, kostenlosen Informationsgespräch in Ihr Unternehmen.

Unter Tel. 03124/29047 sind wir gerne persönlich für Sie da.

Mit unternehmerischen Grüßen



Doris Steinscherer
Geschäftsführung

Kontakt:
www.unternehmensfitness.at

Steinscherer, Pörtl, Zollneritsch OG
coaches4you

Bahnhofstraße 2
A-8101 Gratkorn
Tel. 03124 / 29 0 47



Lehrgang zur operativen Führungskraft Zertifikat ISO 17024

Das Programm für Führungskräfte ist auf die Weiterbildung von Fach- und Führungskräften spezialisiert. Unsere branchenübergreifenden Intensiv-Seminare decken ein breites Spektrum unternehmensrelevanter Themengebiete ab und richten sich an sämtliche betriebliche Hierarchiestufen.



Entwicklung von Führungskompetenz mit staatlich anerkanntem Zertifikat nach ISO 17024

Die Zukunft unseres Landes liegt in den Händen seiner Führungskräfte.

Der Bedarf an hochqualifizierten Führungskräften bleibt auch in den nächsten Jahren ungebrochen.

Die Wirtschaft sucht Menschen, die andere begeistern und für sich gewinnen können. Kurz: Menschen, die in der Lage sind, ein Hochleistungsteam aufzubauen.

Wir haben ein Trainingsprogramm entwickelt, das eine einzigartige Mischung aus individuellem Coaching, Seminaren und Strategieentwicklung ist.

Ziele und Nutzen des Lehrganges

In zweitägigen Modulen werden Personen mit Führungskompetenzen zu professionellen Führungskräften ausgebildet. Die TeilnehmerInnen erhalten Techniken um ihren Führungsstil zu entwickeln und ihre Ziele zu erreichen. Die TeilnehmerInnen schließen mit einem staatlich anerkannten Zertifikat zu "Operativen Führungskraft" ab.

Warum Zertifizierung

Die Zertifizierung nach ISO 17024 ist durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit akkreditiert.

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, (Nachwuchs-) Führungskräfte, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, ProjektmanagerInnen, AbteilungsleiterInnen, sowie Personen, die ihre Führungskompetenzen erweitern und ihre Leistungsfähigkeit verbessern wollen.

Inhalte des gesamten Lehrganges

Coaching

3 x 2 Einheiten mit einem erfahrenen Coach (je 50 Minuten), damit sie ihre Ziele konsequent erreichen.

DISG-Persönlichkeitstest

Ihr persönliches Persönlichkeitsprofil nach DISG

Teilnahme an 12 Seminaren

1. Erstellen Sie ihr Strategiepapier
2. Faszination Gedächtnis
3. Führen mit Stil - stilsicher Führen
4. Konfliktmanagement
5. Kundenorientierung
6. Projektmanagement
7. Erfolg ist Kopfsache
8. Personalmanagement
9. Coachinginstrumente für Führungskräfte
10. Teams leiten und führen
11. Changemanagement
12. Dem Leben Richtung geben

Ihr Preis bei Buchung des gesamten Lehrganges

Preis

5.800,- Euro excl. MwSt

Ihre Coaches



Hanns Christian Kerschischnik



Mag. Margot Jechhart

Besuch von 12 Seminaren

**Abschluss:
Zertifizierung nach
ISO 17024**



Britta Zollneritsch

Ihr persönliches
DISG-Persönlichkeitsprofil



Doris Steinscherer

Beitritt zum Club für
Unternehmensfitness

Modul 1

So erstellen sie Ihr Strategiepapier mit der TEMP-Methode®

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

Dies ist Ihr Seminar, wenn

Sie die langfristige Strategie für sich und ihre Firma abstecken möchten

Was sind die Inhalte?

Bewerten Sie mit den Instrumenten der TEMP-Methode® Ihr Unternehmen in den entscheidenden Bereichen und entwickeln Sie im Seminar konkrete Strategien, um Ihr Unternehmen gelassen und erfolgreich zu führen.

Nach diesem Seminar haben sie ein klares Bild, wie fit ihr Unternehmen ist und welche Schritte benötigt werden um in die nächste Fitnesszone aufzusteigen.

Das TEMP - Modell ist ein ideales Instrument im „Cockpit“ der Unternehmenssteuerung. Es zeigt, wo das Unternehmen steht, wo am „meisten Wasser“ ins Boot dringt und hilft, konkrete Schritte für die weitere Entwicklung des Unternehmens abzuleiten.

Preis

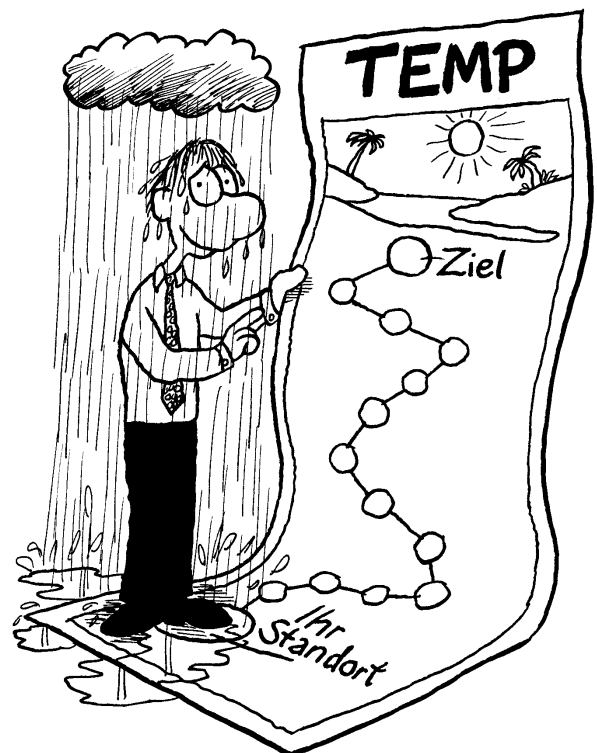
2-Tages Seminar: 750,- Euro zzgl. Mwst.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainerin:
Doris Steinscherer

Doris Steinscherer ist seit 2002 Geschäftsführerin des Trainings- und Beratungszentrum coaches4you. Durch ihre langjährige Erfahrungen im Trainingsbereich und durch viele Weiterbildungen im In- und Ausland begeistert sie ihr Publikum immer wieder aufs Neue.

Lizenzierte TEMP-Beraterin, ISO-zertifizierte Prüferin, Coaching, Training, Unternehmensberatung



Modul 2

Faszination Gedächtnis

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

„Es ist unglaublich, was sich das komplexeste und faszinierendste Organ, das die Evolution hervorgebracht hat, alles merken kann.... wenn es will!“

Während eines Meetings fällt der Name des Gesprächspartners nicht ein, gerade gelesene Inhalte sind gleich darauf vergessen, ein besonders wichtiges Argument ist bei der Präsentation nicht erwähnt worden, beim Vortrag fällt die Technik aus - es fehlen die Worte...die Leute warten..... Jeder von uns kennt solche oder ähnliche Situationen. Nach diesem Seminar vergessen Sie so leicht nichts mehr!

Sie beeindrucken mit den erlernten Techniken Ihre KollegInnen bzw. Geschäftspartner durch Ihr exaktes Erinnerungsvermögen und gewinnen ein sicheres Auftreten und haben somit mehr Erfolg in Ihrem Beruf und Privatleben

Was sind die Inhalte?

- Wie unser Gehirn lernt - die neuesten Erkenntnisse der Gehirnforschung
- Wie Sie Ihr Zahlengedächtnis verbessern.
- Wie Sie sich Personen und Namen merken.
- Wie Sie Daten und Fakten einfach speichern und jederzeit abrufen können.
- Wie Sie sich in kürzester Zeit komplexe Informationen einprägen und wiedergeben können.
- Wie Sie gehirn-gerecht Fremdsprachen lernen.
- Wie Sie frei und ohne digitale Unterstützung präsentieren und Vorträge halten.
- Wie Sie die Freude am lebenslangen Lernen finden.

Preis

2-Tages Seminar: 750,- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainerin
Gerhild Löchli

Gerhild Löchli, geboren 1961, ist seit 2006, Leiterin und Trainerin von BRAINOBI, dem Kompetenzzentrum für Gedächtnis und Lernen in Wien. Sie studierte an der Pädagogischen Hochschule das Lehramt für Mathematik, Geometrisches Zeichnen und Sport und war über 20 Jahre Lehrerin in einer Kooperativen Mittelschule in Wien. Sie bildete sich zur diplomierten Lernberaterin und zum Coach für Begabtenförderung weiter. Spezielle in- und ausländische Fortbildungen in den Bereichen Gedächtnistraining und Coachings folgten. Angesteckt mit der Begeisterung für die Themen „Gehirn, Gedächtnis und Lernen“ gibt sie nun diese Faszination und ihr Wissen über gehirngerechte Methoden in zahlreichen Kursen, offenen und firmeninternen Seminaren, Workshops und Vorträgen weiter.

Schluss mit Spickzettel !



Modul 3

Führen mit Stil - stilsicher Führen

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

Gewinn durch Führungskompetenz

Ihr persönlicher Führungsstil setzt sich aus den eigenen Erfahrungen und dem erlerntem Wissen zusammen und ist dementsprechend eine individuelle Kompetenz. Ziel des Seminars ist es, Ihren persönlichen Führungsstil durch alternative Verhaltensoptionen zu bereichern und dadurch Ihr Handlungsspektrum zu vergrößern. Optimieren Sie Ihre Führungskompetenzen und erhöhen Sie damit die Leistungsfähigkeit Ihres Teams, bzw. Ihres Unternehmens.

Was sind die Inhalte?

- Merkmale von erfolgreichem Leadership
- Vision und Motivation
- Analyse Selbsteinschätzung und Fremdbild
- Auseinandersetzung mit eigenen Werthaltungen und persönlichen Glaubenssätzen
- Persönliche Sprach- und Verhaltensmuster
- Führungsrolle und Verantwortung
- Signale, die wir senden
- Auswirkung von verschiedenen Führungsstilen
- Spannungsfeld zwischen Integration und Abgrenzung
- Persönliche Zielsetzungen und Erfolgskontrolle

Preis

2 Tages- Seminar: 750,- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainer
Michael S. Walter

Michael S. Walter ist Unternehmensberater, selbständiger Trainer, Fachtrainer - zertifiziert nach ISO-10724. Diplomierter Coach und ÖVS-Supervisor, diplom. Personalmanager. Diplom. Outdoor-Trainer, Outdoortrainer „im Kontext sozialer Arbeit“, geprüfter Raftführer und Segellehrer. High-Ropes-Course-Trainer, diplom. Feuerlauftrainer. Lehrtrainer für die „Outdoor-TrainerInnenlehrgänge“ und interne Trainerweiterbildung am WIFI Wien, Linz und Salzburg. Tutoring für den Fachbereich Persönlichkeitsentwicklung an der FFH in Wien.



Modul 4

Konfliktmanagement für Führungskräfte

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

Dies ist Ihr Seminar, wenn

- Sie bei Konflikten nicht warten möchten bis es brennt
- Sie Verantwortung übernehmen möchten

Was sind die Inhalte?

In Unternehmen ist Kooperation und Teamarbeit oft durch Konflikte belastet. Eine erfolgreiche Führungskraft weiß, dass Konflikte ein Motor für wünschenswerte Veränderung und Entwicklung sein kann. Eine professionelle Konfliktbearbeitung hat das Potential für eine bessere Zusammenarbeit. Eines der wichtigsten Kriterien bei moderner Begleitung durch einen Konflikt ist die genaue Diagnose und die Kenntnis über das eigene Verhalten im Konflikt. Denn nur dann können gezielte und genau abgestimmte Interventionen vorgenommen werden.

Die Bausteine dafür sind:

- Konfliktdiagnose nach Fritz Glasl
- seelische Deformation in Konflikten
- Bedürfnisse von Konfliktparteien erkennen und gezielt darauf eingehen (DISG im Konflikt)
- Strategien zur Konfliktlösung

Preis

2-Tages Seminar: 750,- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainerin
Britta Zollneritsch

Seit 2002 Geschäftsführerin coaches4you
Zertifizierte DISG-Trainerin, Sozial- und Berufspädagogin,
Jahrelange Erfahrungen im Trainingsbereich
ISO-zertifizierte Prüferin für FachtrainerIn
Expertin für Konfliktmanagement



Modul 5

So begeistern Sie Ihre Kunden - Kundenorientierung So begeistern Sie ihre MitarbeiterInnen

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

Dies ist Ihr Seminar, wenn

- Sie trotz steigenden Wettbewerb ihren Umsatz steigern wollen
- Sie neue Kunden gewinnen möchten
- Sie an die Spitze möchten

Was sind die Inhalte?

Uns fehlen Aufträge! Wenn Ihnen das bekannt vorkommt, wird es Zeit zu handeln. Dieses Seminar zeigt Ihnen wie sie Ihren Verkauf mit bewährten Methoden aus der Praxis steigern. Im 2. Teil konzentrieren wir uns auf unsere wertvollen MitarbeiterInnen.

Kundenorientierung

- Kernkompetenzen entwickeln
- Zielgruppe fokussieren
- Servicequalität steigern
- Innovation ausbessern
- Verkauf stärken
- Kundenzufriedenheit messen
- Kundenbeziehungen pflegen

Mitarbeiterorientierung

Offen kommunizieren
Mitdenker gewinnen
Weiterbildung fördern
Verantwortung übertragen
Vertretungsfähigkeit garantieren
Mitgenießen und Mitbesitzen
MitarbeiterInnen wertschätzen

Preis

2-Tages Seminar: 750,-- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung

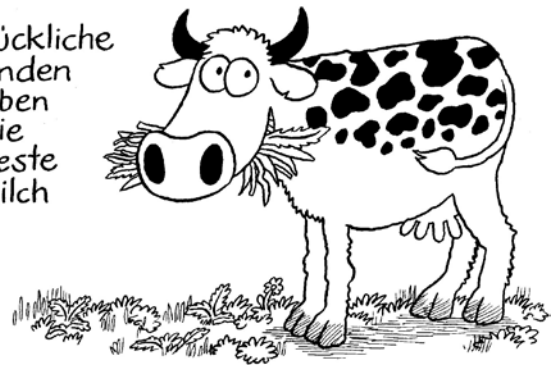


Trainerin
Doris Steinscherer

Doris Steinscherer ist seit 2002 Geschäftsführerin des Trainings- und Beratungszentrum coaches4you. Durch ihre langjährige Erfahrungen im Trainingsbereich und durch viele Weiterbildungen im In- und Ausland begeistert sie ihre Kunden immer wieder aufs Neue.

Lizenzierte TEMP-Beraterin, ISO-zertifizierte Prüferin, Lernberaterin, Coaching, Training, Unternehmensberatung

Glückliche
Kunden
geben
die
beste
Milch



Modul 6

Projektmanagement für Führungskräfte

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

Was sind die Inhalte?

Im Projektmanagement sind vielfältige Kenntnisse nötig. Neben dem Projekt-Fachwissen werden Sie daher auch einiges über die Führung von Teams, Präsentationstechnik, Moderationstechnik, Zeitmanagement, Entscheidungsfindung und Kreativitätstechnik lernen. Durch Gruppenarbeit am Projekt wird der theoretische Inhalt auch praktisch erlebbar und kann so besser umgesetzt werden.

Grundlagen zu Projektmanagement, Vokabular, Projektdefinition, Projektabgrenzung, Projektauftrag, Projekthandbuch, Verträge, Prozesse, Projektphasen, Projektorganisation, Projektplanung, Arbeitspakete, Meilensteine, Projektkoordination, Projektdokumentation, Berichte, Checklisten, Formulare, Controlling, Analysen, Kennzahlen, Projektmarketing, Projektkrisen, Projektabschluss, Qualitätsmanagement, Rollenverteilung, Teamentwicklung, Führung im Projekt, Konfliktlösung

Preis

2-Tages Seminar: 850,- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainer
Thomas Brückner

Selbstständiger Wirtschaftstrainer, Coach und Unternehmensberater seit 2004.

25 Jahre Erfahrung als Product Manager, Division Manager, Customer Service Manager, Key Account Manager, Quality Manager, Business Unit Manager, Prokurist und Gewerberechtlicher Geschäftsführer.

Gute Branchenkenntnisse im Bereich Erwachsenenbildung, Health Care (Diagnostik/ Pharma/ Medizintechnik und in Lebensmittelchemie, Kunststoffindustrie, Erdöl/ Erdgas, Verkaufs- und Marketingkenntnisse bei Pharmazeutika, Veterinärprodukten, medizinischen Investitionsgütern und zugehörigen Verbrauchsmaterialien, Reagenzien und Kundendienstleistungen sowie bei Beratungsprodukten.



Modul 7

Erfolg ist Kopfsache

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

Möchten Sie das Wissen über die Kraft ihrer Gedanken besitzen? Möchten Sie die universellen Gesetze zum Erreichen von Zielen kennen?

Was sind die Inhalte?

Sie werden lernen, die unfassbare Kraft ihrer Gedanken und Emotionen durch die neuesten Strategien der Sportpsychologie und der Solodzuk-Pachner Methode zu nutzen. Erleben Sie sich in einem neuen, positiven Selbstbild, lernen sie durch ihr Urvertrauen von ihren Ängsten loszulassen und ihre Blockaden zu lösen. Sie werden in diesem Seminar die unfassbare Kraft ihrer inneren Stärke kennenlernen und fähig sein diese zu nutzen.

- Einführung ins Mentaltraining
- Gedankenkraft
- Quantenphysik
- Universelle Gesetze
- Erreichen von Zielen & Wünschen
- Das positive Selbstbild und Selbstwert

Dieses Seminar ist an all jene gerichtet, die ihr Leben in die eigene Hand nehmen wollen und einen erfolgreichen, motivierten Lebensweg einschlagen.

Preis

2- Tages Seminar: 750,- Euro / Person zzgl. Mwst.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainer:
Mag. Dr. Jürgen Solodzuk

Mag. Dr. Solodzuk hat bei seiner Untersuchung mit über fünfzig Spitzensportlern und Top-Managern mentale Gemeinsamkeiten festgestellt, die für die überdurchschnittlich hohe Zielerreichung entscheidend waren. Für die nötigen Studien wurden u.a. Franz Klammer, Thomas Muster, Steffi Graf, Otto Konrad, Walter Schachner, und zahlreiche erfolgreiche Manager, nach einem genauen psychologischen Plan befragt.

Diese Strategien können nun auch sie erlernen.



Modul 8

Personalmanagement

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

Der Stellenwert von MitarbeiterInnen als zentrale Größe im Unternehmen gewinnt zunehmend an Bedeutung. Es gilt, personelle Ressourcen zu rekrutieren, zu erhalten und zu fördern - und im Sinne der Unternehmensziele einzusetzen und zu nutzen. Ziel des Seminars ist es, Standards für das Personalmanagement Ihres Unternehmens zu entwickeln und geeignete Maßnahmen zum gewinnbringenden Einsatz Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern.

Was sind die Inhalte?

- Gezieltes Personalmanagement in KMUs
- Abstimmung des Personalmanagements auf das Unternehmensleitbild
- Gewinnorientierte Personalplanung: Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil
- Bedarfsorientierte Personalauswahl: Bewerbungsgespräch, Organisation eines AssessmentCenters
- Nachhaltige Personalentwicklung: MA-Gespräch, Mitarbeitermotivation, Karrieremanagement
- Kritische Auseinandersetzung mit der eigenen Unternehmenskultur
- Compensation and Benefits: Motivation und Vergütungssysteme
- Contracting: Zielvereinbarung und zu treffende Maßnahmen

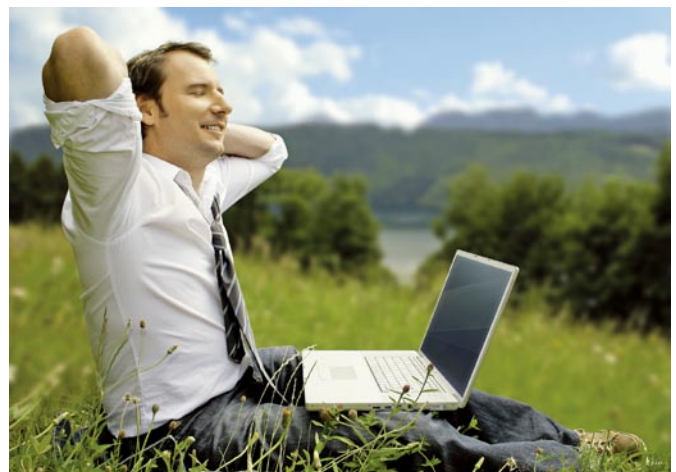
Preis

2-Tages Seminar: 750,- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainer
Michael S. Walter

Michael S. Walter ist Unternehmensberater, selbständiger Trainer, Fachtrainer - zertifiziert nach ISO-10724. Diplomierter Coach und ÖVS-Supervisor, diplom. Personalmanager. Diplom. Outdoor-Trainer, Outdoortrainer „im Kontext sozialer Arbeit“, geprüfter Raftführer und Segellehrer. High-Ropes-Course-Trainer, diplom. Feuerlauftrainer. Lehrtrainer für die „Outdoor-TrainerInnenlehrgänge“ und interne Trainerweiterbildung am WIFI Wien, Linz und Salzburg. Bietet Tutoring für den Fachbereich Persönlichkeitsentwicklung an



Modul 9

Coachinginstrumente für Führungskräfte

Erkennen und aktivieren Sie das Potenzial Ihrer MitarbeiterInnen

Dieses Seminar ist Bestandteil
der „1-jährigen Führungskräfteakademie“

Dies ist Ihr Seminar, wenn

Sie wissen wollen, wie es gelingt, Ihre MitarbeiterInnen lösungs- und zielorientiert zu begleiten.

Sie sich vertraut machen wollen mit den wichtigsten Werkzeugen und Techniken des Coachingprozesse.

Ihnen die persönliche Entwicklung Ihrer MitarbeiterInnen in Bezug auf Förderung der Selbstreflexion sowie der selbstgesteuerten Verbesserung der Wahrnehmung, des Erlebens und des Verhaltens wichtig ist.

Was sind die Inhalte?

Coaching bedeutet: fördern, begleiten, führen, inspirieren, anspornen.

- Grundlagen der Kommunikation
- Fragetechniken
- zielorientierte MitarbeiterInnengespräche
- lösungsorientierte Gesprächsführung
- Ziele begeistert formulieren und erreichen

Preis

2-Tages Seminar: 750,- E uro / Person zzgl. MwSt.
Inklusive Teilnehmerunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainerin
Doris Steinscherer

Doris Steinscherer ist seit 2002 Geschäftsführerin des Trainings- und Beratungszentrum coaches4you. Durch ihre langjährige Erfahrungen im Trainingsbereich und durch viele Weiterbildungen im In- und Ausland begeistert sie ihre Kunden immer wieder aufs Neue.

Lizenzierte TEMP-Beraterin, ISO-zertifizierte Prüferin, Lernberaterin, Coaching, Training, Unternehmensberatung



Modul 10

Teams leiten und führen

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

Dies ist Ihr Seminar, wenn

Sie die eigene Teamfähigkeit stärken und die persönliche Leitungskompetenz erweitern wollen.

Zielgruppe: TeamleiterInnen, Führungskräfte, Menschen mit Leitungsverantwortung

Was sind die Inhalte?

- Trends im Bereich der Zusammenarbeit
- Attraktivität von Teams und Nutzen für das Unternehmen
- Die Triebkräfte der Gruppendynamik
- Teamrollen und Normen in Teams
Meine Rolle als Führungskraft
- Zieldefinition und Wege zur Zielerreichung
- Vorbeugung und Umgang mit Konflikten
Strategien zur Konfliktlösung
- Leadership und Mitarbeiterführung
Kriseninterventionen
- Teamkiller – „No Goes“ in der Teamarbeit
- Vorbereitung und Durchführung von Mitarbeitergesprächen
- Emotionale Stabilität und Belastbarkeit
- Wahrnehmungs- und Übertragungsphänomene,
Reflexion des eigenen Führungsverhaltens

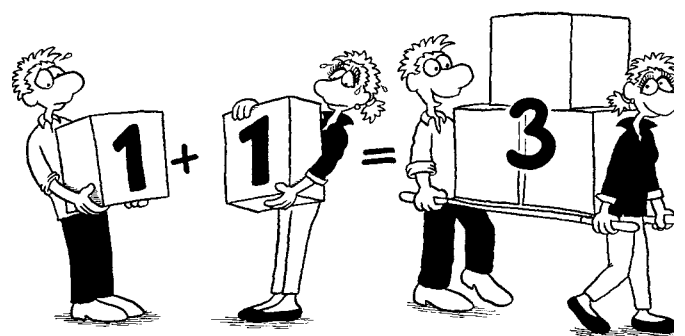
Preis

2 Tages Seminar: 750,- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainer
Michael S. Walter

Michael S. Walter ist Unternehmensberater, selbständiger Trainer, Fachtrainer - zertifiziert nach ISO-10724. Diplomierter Coach und ÖVS-Supervisor, dipl. Personalmanager. Diplom. Outdoor-Trainer, Outdoortrainer „im Kontext sozialer Arbeit“, geprüfter Raftführer und Segellehrer. High-Ropes-Course-Trainer, dipl. Feuerlauftrainer. Lehrtrainer für die „Outdoor-TrainerInnenlehrgänge“ und interne Trainerweiterbildung am WIFI Wien, Linz und Salzburg. Tutoring für den Fachbereich Persönlichkeitsentwicklung an der FFH in Wien



Gemeinsam werden wir besser

Modul 11

Changemanagement

Dieses Seminar ist Bestandteil
der „1-jährigen Führungskräfteakademie

Change bzw. Veränderung ist die einzige Konstante unserer Zeit. Sowohl in der Natur als auch im Berufsleben. Im Berufsleben wird mit „Change“ eine massive Veränderung bei Werten, Strategien, Technologien, Prozessen oder Strukturen bezeichnet. In diesem Training lernen Sie, wie Change proaktiv gestaltet wird, damit Änderungen akzeptiert werden und die betroffenen Mitarbeiter sich respektiert fühlen.

Was sind die Inhalte?

Grundlagen zu Changemanagement, Vokabular, Verwandtschaft zu Projektmanagement, Sponsor, Auftrag, Vision, Strategie, Ziele, Voraussetzung für Veränderung, Phasen der Veränderung, interne Kooperationen, interne und externe Kommunikation, Analyse und Messung, Berichtswesen, Meilensteine, Change Agents, Coaching, Motivation, Konfliktmanagement

Preis

2-Tages Seminar: 850,- E uro / Person zzgl. MwSt.
Inklusive Teilnehmerunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainer
Thomas Brückner

Selbstständiger Wirtschaftstrainer, Coach und Unternehmensberater seit 2004.

25 Jahre Erfahrung als Product Manager, Division Manager, Customer Service Manager, Key Account Manager, Quality Manager, Business Unit Manager, Prokurist und Gewerberechtigter Geschäftsführer.

Gute Branchenkenntnisse im Bereich Erwachsenenbildung, Health Care (Diagnostik/ Pharma/ Medizintechnik und in Lebensmittelchemie, Kunststoffindustrie, Erdöl/ Erdgas.

Verkaufs- und Marketingkenntnisse bei Pharmazeutika, Veterinärprodukten, medizinischen Investitionsgütern und zugehörigen Verbrauchsmaterialien, Reagenzien und Kundendienstleistungen sowie bei Beratungsprodukten.



Modul 12

Dem Leben Richtung geben

Dieses Seminar ist Bestandteil
des Lehrgangs „Operative Führungskraft“

Was sind die Inhalte?

Schneller, höher, weiter! Sind auch Sie im Hamsterrad des Marktes? Stehen auch Sie permanent unter Druck? Kunden, MitarbeiterInnen, Banken und das Finanzamt, jeder will was von Ihnen? Steigen Sie aus dem Hamsterrad aus.

- Persönlichkeit festlegen
- Rollen und Lebenshüte
- Lebensbalance finden
- Lebensmotto erstellen

Machen Sie sich und Ihr Unternehmen fit für die Herausforderungen der Zukunft.

Preis

2-Tages Seminar: 750,- Euro/ Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainerin:
Doris Steinscherer

Doris Steinscherer ist seit 2002 Geschäftsführerin des Trainings- und Beratungszentrum coaches4you. Durch ihre langjährige Erfahrungen im Trainingsbereich und durch viele Weiterbildungen im In- und Ausland begeistert sie ihr Publikum immer wieder aufs Neue.

Lizenzierte TEMP-Beraterin, ISO-zertifizierte Prüferin, Coaching, Training, Unternehmensberatung



Organisatorisches

Voraussetzungen

Für den Besuch des Lehrganges sind keine formalen Voraussetzungen nötig.

Wenn Sie das Personenzertifikat „Operative Führungskraft“ erwerben wollen, müssen Sie neben der positiven Absolvierung des Lehrganges eine relevante Berufsausbildung (Lehrabschluss, BMS, BHS, Studium, FH o. Ä.) und eine einschlägige berufliche Praxis von mindestens 2 Jahren nachweisen. Liegt keine relevante Berufsausbildung vor, werden auch 4 Jahre einschlägige Praxis mit 40 Unterrichtseinheiten einschlägiger Fachschulungen anerkannt.

Außerdem ist der Nachweis einer mindestens einjährigen Führungstätigkeit erforderlich. Kann der Nachweis erst zu einem späteren Zeitpunkt erbracht werden, wird ein AnwärterInnen-Zertifikat ausgestellt.

Prüfung

schriftliche Prüfung - Multiple-Choice-Test
mündliche Prüfung - Präsentation der Praxisarbeit und Fachgespräch

Praxisarbeit

Erstellung einer Praxisarbeit (Heimarbeit), die inhaltlich aus Ihrem beruflichen Umfeld stammt.

Der Lehrgang schließt mit einem coaches4you Diplom ab. Nach Ablegung der Prüfung erhalten Sie die Zertifizierung nach ISO 17024. Sie ist durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit akkreditiert.

Termin

Die Termine unserer Seminare entnehmen Sie bitte der beiliegenden Terminübersicht.

Ort:

Alle unsere Seminare finden in qualitativ hochwertigen Seminarhotels statt. Den genauen Ort entnehmen Sie bitte der beiliegenden Übersicht. Für Nächtigungen in den jeweiligen Hotels, bitten wir Sie selbst Kontakt aufzunehmen.

Preis: 5.800,-- Euro excl. MwSt

Seminarunterlagen, Verpflegung mit Pausengetränken und Mittagessen ist im Preis inkludiert.

Club Führungskräfte - Unternehmensfitness

Nach Beendigung des Lehrganges können Sie in den „Club Führungskräfte - Unternehmensfitness“ aufgenommen werden.

Der Club besteht aus UnternehmerInnen und Unternehmern verschiedenster Branchen, die sich für die TEMP-Methode® als ganzheitliche Unternehmensentwicklung entschieden haben.

Alle TeilnehmerInnen, welche den gesamten Lehrgang „Operative Führungskraft“ mit ISO-Zertifizierung durchlaufen sind, haben ebenso die Möglichkeit im Club der Unternehmensfitness aufgenommen zu werden.

Alle Seminare des zertifizierten Lehrganges können auch einzeln gebucht werden.

Seminare für ihren weiteren persönlichen und unternehmerischen Erfolg



Abenteuer Neukunde

Zu wissen wer wann welchen Bedarf hat, wer wünscht sich das nicht?

Bleibt als einzige Aufgabe noch, den interessierten Kunden zu finden. Voraussetzung dafür sind die richtigen Strategien, die Fähigkeit sich selbst motivieren zu können und eine optimale Gesprächsvorbereitung. Je besser die Strategie ist, um so schneller kommt der Erfolg. Je schneller der Erfolg um so stärker ist die Motivation. Je stärker aber die Motivation desto mehr Mut haben Sie, neue Kunden zu erobern.

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, Selbständige und AbteilungsleiterInnen, Führungskräfte in Profit Organisationen, Führungskräfte in Non- und Social Profit Unternehmungen

Was sind die Inhalte?

- Der richtige Gesprächseinstieg
- Erfolgsversprechende Gesprächsaufhänger
- Terminvereinbarungstechniken
- Einwandbehandlung
- Erstellen eines Gesprächsleitfadens
- Echtgespräche und Bandübungen

Machen Sie sich und Ihr Unternehmen fit für die Herausforderungen der Zukunft.

Preis

2-Tages Seminar: 750,-- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen, Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainerin & Buchautorin
Ilse Wagner

Ilse Wagner, geboren 1966 ist seit 1993 Geschäftsführerin der Firma Telefonova Telefonmarketing & Training GmbH. Sie hat das Unternehmen mit 27 Jahren gegründet und ist seit 15 Jahren als Verkaufs- und Kommunikationstrainerin tätig. Die erfolgreiche und mehrfach ausgezeichnete Unternehmerin weiß was es heißt, ein Unternehmen aufzubauen. Die Neukundengewinnung mittels Telefon, Brief, E-Mail und Kundenbesuch ist ihr Lieblingsthema. In mehr als 1000 Seminaren hat sie bisher ihr Wissen aus der Praxis weitergegeben.



Wer Erfolg hat, ist selber schuld

Der Hauptgrund warum Firmen scheitern oder in Konkurs gehen, liegt daran, dass sie nicht genügend Kunden haben. Rund 25 % der neu gegründeten Firmen überleben die ersten 5 Jahre nicht. Grund genug sich mit dem Thema Neukundengewinnung auseinanderzusetzen.

Theorien rund um das „Wie“ gibt es genug. Ilse Wagner beschreibt eindringlich, witzig und immer aus der Praxis, erfolgreiche Methoden und Strategien für die Akquise-Arbeit.

Die Leser erhalten Tipps für erfolgreiche Kundengespräche am Telefon, im Außendienst und im Schriftverkehr. Neben der Neukundengewinnung wird auch das Thema Kundenbindung beleuchtet. Der Praxisbezug ergibt sich schon alleine daraus, dass in der Agentur der Autorin täglich mehr als 1.000 Telefongespräche mit dem Ziel der Neukundengewinnung geführt werden. Sie selbst ist nach wie vor Mitten im Verkaufsgeschehen. Am Schluss des Buches präsentiert sie 10 erfolgreiche Projekte aus dieser Praxis.

Selbstmarketing

Wir begleiten Sie auf dem Weg von der Person zur Persönlichkeit!

Corporate Identity – das richtige Zusammenspiel von Inhalt, Verpackung und Marketing wird in unserer heutigen, visuell orientierten Welt immer wichtiger. Das gilt nicht nur für Produkte, sondern es verhält sich ebenso bei Menschen.;Anliegen, Botschaften, Sprache und Bild ergänzen einander zum wirkungsvollen Ganzen.

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, (Nachwuchs-) Führungskräfte, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, ProjektmanagerInnen, BeraterInnen, sowie Personen, die ihre Kompetenzen erweitern und ihre Leistungsfähigkeit durch Selbstmarketing verbessern wollen.

Was sind die Inhalte?

- Der erste Eindruck
- Image Design und die Wirkung auf die Umwelt
- Corporate Identity - (Firmen-)Image und Persönlichkeit im Einklang
- Das eigene Image „kreieren“
- Die positive Wirkung und Symbolik von Farben
- Kurze, individuelle Farbtypberatung
- Stilrichtungen, Trends und die Umsetzung im Alltag und Business
- Dresscodes im Berufsleben
- Formen, Proportionen und Stylingregeln
- Individuelle Tipps fürs optimale Outfit
- Das gekonnte Business- MakeUp für Damen

Machen Sie sich und Ihr Unternehmen fit für die Herausforderungen der Zukunft.

Preis

2-Tages Seminar: 750,- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainerin

Eva Köck-Eripek

Imageberaterin, Trainerin, Style Designer, Farbberaterin, Visagistin
Certified Image Professional, Zertifiziertes Mitglied der Association of Image Consultants International Präsidentin des VIB - Verband der Imageberater Österreich, Lehrgangsführerin und Ausbilderin am WIFI Wien und NÖ, Stylingexpertin der ORF Sendung „Frühlings-, Sommer-, Herbst-, Winterzeit“, ausgebildet in Deutschland und USA (Carol Jackson, Carla Mathis)
Seit 1990 Image- und Outfitberatungen für Damen, Herren und Firmen
Seit 1997 mit eigenen Unternehmen „EVE STYLE“ selbständig
2005 Gründung „IMAGE INSTITUT“

Nichts hat Bestand - außer der Veränderung

Nur wer entschlossen handelt, schafft es zur Spitze

Dies ist Ihr Seminar, wenn

Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu unternehmerischem Denken bringen wollen.

Sie durch Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Effizienz Ihres Unternehmens steigern wollen.

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, (Nachwuchs-) Führungskräfte, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, ProjektmanagerInnen, BeraterInnen, sowie Personen, die ihre Kompetenzen erweitern und ihre Leistungsfähigkeit durch eine Entscheidungsfindungen verbessern wollen.

Was sind die Inhalte?

Wer Verantwortung für sich selbst übernimmt, wird auch im Arbeitsumfeld zu Spitzenleistungen bereit sein. Egal welche Größe Ihr Unternehmen hat – MitarbeiterInnen die entschlossen handeln, machen Ihr Unternehmen fit für die Herausforderungen der Zukunft.

Erkennen wofür ich verantwortlich bin
Warum entscheide nicht ICH ?

Preis

1-Tages Seminar: 450,-- Euro / Person zzgl. Mwst.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainer
Helmut Gröbl

ISO 17024 zertifizierter Fachtrainer

36 Jahre im Möbelhandel

Vom Lehrling (Einzelhandelskaufmann) bis in das mittlere Management. In den Jahren im Verwaltungsbereich, war vor allem auch die Tätigkeit als Trainer in der Aus- und Weiterbildung von MitarbeiterInnen ein Schwerpunkt.



Führen mit Persönlichkeit

Dies ist Ihr Seminar, wenn

- Sie ihre eigenes Verhalten genau kennen lernen möchten
- Sie als Führungskraft ihr Umfeld begeistern und motivieren möchten
- Sie in anspruchsvollen Situationen überzeugen möchten

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, (Nachwuchs-) Führungskräfte, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, ProjektmanagerInnen, BeraterInnen, sowie Personen, die ihre Kompetenzen erweitern und ihre Leistungsfähigkeit verbessern wollen.

Was sind die Inhalte?

Unterschiedliche MitarbeiterInnen benötigen auch unterschiedliches Führungsverhalten. Um auf MitarbeiterInnen richtig eingehen zu können, müssen Führungskräfte Ihnen so begegnen, wie es deren Verhaltensstil am besten entspricht. (Dem Seminar liegt das persolog DISG-Modell zugrunde)

- Den eigenen situativen Verhaltensstil genau kennen
- Interpretation von Verhaltensstilen anderer Verhaltensstile von MitarbeiterInnen und die Bedürfnisse dahinter erkennen
- Motivationen fördern

Machen Sie sich und Ihr Unternehmen fit für die Herausforderungen der Zukunft.

Preis

2 Tages Seminar: 750,-- Euro / Person zzgl. Mwst.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainerin
Britta Zollneritsch

Seit 2002 Geschäftsführerin coaches4you
Zertifizierte DISG-Trainerin, Sozial- und Berufspädagogin,
Jahrelange Erfahrungen im Trainingsbereich
ISO-zertifizierte Prüferin für FachtrainerIn
Expertin für Konfliktmanagement

Shit - happens

Ein starkes Team wächst auch an Misserfolgen

Firmeninternes Seminar

Eingespielte Teams arbeiten oft in gewohnten Strukturen, wodurch die Leistungsfähigkeit nachlassen kann. Kommen Sie mit Ihrem Team zum Service und checken Sie mit uns, ob alles so läuft, wie es sein sollte. Ein Teamentwicklungsseminar stärkt die Motivation und die Leistungsfähigkeit der MitarbeiterInnen. Ihr Nutzen ist die Optimierung der Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen Team und Teamleitung. Das Trainingskonzept basiert auf dem ganzheitlichen Ansatz (handlungsorientierte, kognitive und emotionale Ebene). Fundierte Theorie-Inputs und praxisnahe, erlebnisorientierte Übungen (In- und Outdoor) garantieren die praktische Umsetzbarkeit.

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, (Nachwuchs-) Führungskräfte, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, ProjektmanagerInnen, BeraterInnen, sowie Personen, die ihre Kompetenzen erweitern und ihre Leistungsfähigkeit durch Teamfähigkeit verbessern wollen.

Was sind die Inhalte?

- Was ist unsere „Team-Mission?“
- Ist-Zustand Analyse und Check der Teamkultur
- Strategien zur Zielerreichung
- Welche Stufen der Teamentwicklung prägen unser Team?
- Team-Ressourcen optimal nutzen
- Was macht die Stärke unseres Teams aus?
- Kommunikationsverhalten
- Tools zur Konfliktlösung
- Systemische Zusammenhänge
- Möglichkeiten der Entscheidungsfindung
- Contracting – Vereinbarungen und Verantwortlichkeiten

Preis

2-Tages Seminar: 750,- Euro / Person zgl. Mwst.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainer
Michael S. Walter

Michael S. Walter ist Unternehmensberater, selbständiger Trainer, Fachtrainer - zertifiziert nach ISO-10724. Diplomierter Coach und ÖVS-Supervisor, diplom. Personalmanager. Diplom. Outdoor-Trainer, Outdoortrainer „im Kontext sozialer Arbeit“, geprüfter Raftführer und Segellehrer. High-Ropes-Course-Trainer, diplom. Feuerlauftrainer. Lehrtrainer für die „Outdoor-TrainerInnenlehrgänge“ und interne Trainerweiterbildung am WIFI Wien, Linz und Salzburg. Bietet Tutoring für den Fachbereich Persönlichkeitsentwicklung an



Unternehmensleitbild entwickeln

Firmeninternes Seminar

Ein Unternehmensleitbild ist eine klare Vorstellung davon, warum es Ihr Unternehmen gibt, wohin Sie mit Ihrem Unternehmen langfristig wollen und auf welche Art und Weise Sie dieses Ziel erreichen möchten. Das Leitbild soll dazu führen, dass das Selbstverständnis (Corporate Identity) des Unternehmens von allen Beteiligten gleich verstanden wird.

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, (Nachwuchs-) Führungskräfte, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, ProjektmanagerInnen, BeraterInnen, sowie Personen, die ihre Kompetenzen erweitern und ihre Leistungsfähigkeit durch Begeisterungsfähigkeit verbessern wollen.

Was sind die Inhalte?

- Konzept des Unternehmensleitbilds verstehen
- Motto formulieren
- Mission Statement entwickeln
- Grundsätzliche Haltungen herausfinden
- Corporate Culture – den Umgang miteinander definieren
- Corporate Design - die besondere Gestaltung des Unternehmens festlegen – Logo...
- Corporate Words – Kommunikationsverständnis - Leitlinien für Gespräche erarbeiten

Gerne erarbeiten wir mit Ihnen und Ihren Führungskräften Ihr individuelles Unternehmensleitbild.



Trainerin
Mag. Margot Jechhart

Magistra der Philosophie
Lehramt Englisch/Geschichte

Mediationsausbildung beim ZMK: Zentrum für Mediation und Kommunikation);
Wirtschaftscoach (Ausbildung bei WIFI Steiermark/Graz)
Trainerin der Erwachsenenbildung & Ausbildung bei Rudl&Schwarm,
Selbstständige Unternehmensberaterin im Bereich Mediation und Coaching.



Modul 9

Stellenbesetzung mit dem persolog Persönlichkeitsmodell

Dies ist Ihr Seminar, wenn

- Sie von Anfang an, die richtigen MitarbeiterInnen finden möchten
- Sie die Poteziale Ihrer MitarbeiterInnen erkennen und fördern möchten

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, (Nachwuchs-) Führungskräfte, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, ProjektmanagerInnen, BeraterInnen, sowie Personen, die ihre Kompetenzen erweitern und ihre Leistungsfähigkeit verbessern wollen.

Was sind die Inhalte?

Zwei Menschen haben selten die gleiche Ansicht über einen Beruf oder einen Aufgabenbereich. Sie lernen das DISG Modell kennen, erhalten ein komplettes Persönlichkeitsprofil über sich selbst, lernen ein Stellenprofil zu erstellen und es mit Hilfe des Persönlichkeitsmodells zu interpretieren und somit die besten MitarbeiterInnen für Ihr Unternehmen zu bekommen und Missverständnisse von Anfang an auszuräumen.

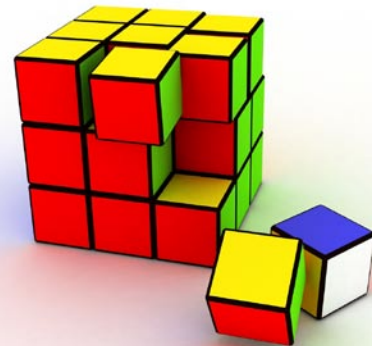
Preis

2 Tages Seminar : 750,-- Euro / Person zzgl. Mwst.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainerin
Britta Zollneritsch

Seit 2002 Geschäftsführerin coaches4you
Zertifizierte DISG-Trainerin, Sozial- und Berufspädagogin,
Jahrelange Erfahrungen im Trainingsbereich
ISO-zertifizierte Prüferin für FachtrainerIn
Expertin für Konfliktmanagement



Führungskräftetraining - Segeln

Firmeninternes Seminar

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, (Nachwuchs-) Führungskräfte, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, ProjektmanagerInnen, BeraterInnen, sowie Personen, die ihre Kompetenzen erweitern und ihre Leistungsfähigkeit durch Begeisterungsfähigkeit verbessern wollen.

Vorteile

Das Erwerben von Schlüsselqualifikationen (z.B: Führung und Teamverhalten) ist durch Erlebnislernen, also durch das Tun, am einfachsten erreichbar. Eine besonders effiziente Methode ist auf Segelyachten möglich:

Schnelle und intensive Gruppendynamikprozesse, die Balance von Aktivität und Entspannung, sowie Reflexion der Erlebnisse helfen beim Lerntransfer. Die Umgebung am Meer ist bezaubernd schön und gesund, und das Segeln bringt auch beruflich frischen Wind ins Unternehmen! Eine Segelyacht kann nur dann erfolgreich

betrieben werden, wenn eine starke Vision da ist, klar kommuniziert wird, Feedback gegeben und eindeutig geführt und delegiert wird. Da aber nur eine Person das Kommando haben kann, ergibt sich für teilnehmende Führungskräfte die Chance, auch Führung durch andere zu erleben und neue Einsichten zu gewinnen. Die Ergebnisse auf einer Segelyacht sind, im Gegensatz zum Unternehmen, unmittelbar zu beobachten. Eine Segelausbildung gibt es als Draufgabe.

Für den Auftraggeber fallen keine organisatorischen Aufwändungen an.

Preis:

Ca. 1.900,- / Person; USt.-frei
(da im Ausland erbracht)

Trainer & Skipper: Thomas Brückner

Doris Steinscherer



Leistungen

Anreise und Übernachtung der 2 Trainer / Skippers
Vorbereitung und Nacharbeiten der Trainer
Zusendung von allf. Prework
Abstimmung von Inhalt, Land, Zeitpunkt, Dauer und Yachttyp mit Auftraggeber
Zusendung von FAQ's, Packliste, Anreiseplan
Auf Wunsch Verkauf oder Vermietung von Segelkleidung
Auf Wunsch Conference Call mit allen Teilnehmern vor Abreise
Schriftliche Trainingsunterlagen
Trainingsbestätigung
Fotos von den wichtigsten Flipcharts, allen Teilnehmern und Zusendung der CD
Beistellung der Trainingsmedien (Flipchart, Papier, Stifte, Moderationskarten, Papier, Schreibblöcke, Schere, Klebstoff, etc.)
Sämtliche Lebensmittel an Bord und evtl. 1-2 Restaurantbesuche
Sicherheitstraining an Bord
Wichtigste Arzneimittel und Erste Hilfe Ausrüstung an Bord
Liegeplatzgebühren, Schiffs-Diesel, Propangas, Chartergebühren, Schiffs-Versicherungen
Teilnehmer können Segelkenntnisse erwerben, auf Wunsch Seemeilenbestätigung für Teilnehmer

Teilnehmer

Anzahl: 4-10 pro Yacht; größere Gruppen auf Anfrage.
Segelkenntnisse sind nicht erforderlich



Gemeinsam durchs Feuer gehen

Feuerseminar: Motivation und Selbstvertrauen

Firmeninternes Seminar

Ein Team, das gemeinsam durchs Feuer geht, beweist sich selbst die Fähigkeit, Ziele zu erreichen, die unmöglich erscheinen. Das gemeinsame Erlebnis eines Team-Feuerlaufs stärkt die Motivation und fördert den inneren Zusammenhalt. Professionelle Vorbereitung und mentale Einstimmung garantieren ein Höchstmaß an Sicherheit und machen diesen Event zu einem unvergesslichen Erlebnis für Ihr Team. Feuerlaufseminare veranstalten wir sowohl als firmeninternen Event, sowie als offene Seminarveranstaltung.

Wen sprechen wir an?

Zielgruppe sind UnternehmerInnen, (Nachwuchs-) Führungskräfte, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, ProjektmanagerInnen, BeraterInnen, sowie Personen, die ihre Kompetenzen erweitern und ihre Leistungsfähigkeit durch eine Erfahrung des Feuerlaufes verbessern wollen.

Benefits eines Feuerlaufs

- Scheinbar Unmögliches zu schaffen
- Das Vertrauen zu erlangen, die eigenen Ziele erreichen zu können.
- Verantwortung für das eigene Handeln tragen und das Selbstbewusstsein stärken.
- Angst vor Neuem oder Unbekanntem vermindern.
- Stärkung des Teamgeists und Zusammenhalts.

Programmablauf

- Begrüßung und Information zum Feuerlauf.
- Zieldefinition und Strategien zur Erreichung von Teamzielen.
- Moment Of Excellence – Nutzung von persönlichen Ressourcen.
- Selbstvertrauen und Eigenverantwortung.
- Rituelles Entzünden des Feuers.
- Feuer-Brunch „Kühlende Snacks und coole Drinks“.
- Mentale Vorbereitung und Einstimmung auf den Feuerlauf.

Preis

1-Tages Seminar: 450,-- Euro / Person zzgl. MwSt.
Inklusiver TeilnehmerInnenunterlagen, Mittagessen,
Tagungsgetränke und Pausenverpflegung



Trainer
Michael S. Walter

Michael S. Walter ist Unternehmensberater, selbständiger Trainer, Fachtrainer - zertifiziert nach ISO-10724. Diplomierter Coach und ÖVS-Supervisor, diplom. Personalmanager. Diplom. Outdoor-Trainer, Outdoortrainer „im Kontext sozialer Arbeit“, geprüfter Raftführer und Segellehrer. High-Ropes-Course-Trainer, diplom. Feuerlauftrainer. Lehrtrainer für die „Outdoor-TrainerInnenlehrgänge“ und interne Trainerweiterbildung am WIFI Wien, Linz und Salzburg. Tutoring für den Fachbereich Persönlichkeitsentwicklung an



Finanzielle Förderungen für ihre Weiterbildung

Steiermark:

Steirische Wirtschaftsförderung (SFG)

Die Steirische Wirtschaftsförderung unterstützt betriebliche Weiterbildungsmaßnahmen für SteirerInnen.
Förderumfang: bis zu 70% der Kurskosten.

Zukunfts!Reich

Mit Strategie zu mehr Know-how.

Erfolgsrezepte von heute sind morgen Schnee von gestern. Deshalb braucht es schon in der Gegenwart Strategien für die Zukunft und Mut zur Veränderung.

Veränderungsprozesse werden immer von Menschen getragen. Während Maschinen durch Updates oder Erweiterungen von heute auf morgen zukunftsfähig sind, geht für den Faktor Mensch diese Rechnung nicht auf: Wer als Unternehmen morgen vorne sein will, muss deshalb bereits heute mit der Weiterbildung für MitarbeiterInnen beginnen.

Das Förderungsprogramm Zukunfts!Reich der Steirischen Wirtschaftsförderung SFG unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung dieser Zukunftsfitness – durch die Förderung beratungsintensiver Strategieentwicklungsprozesse und darauf aufbauender Höherqualifizierungen für MitarbeiterInnen.

QPlus

Der Qualifizierungsscheck für betriebliche Weiterbildung in konjunkturschwacher Zeit.

Dieses Förderungsprogramm unterstützt Unternehmen dabei, bereits geplante Weiterbildungsmaßnahmen trotz der schwächeren Konjunktur umzusetzen, weitere zu planen und eventuelle Stehzeiten von MitarbeiterInnen aufgrund schlechterer Auftragslage auf diese Weise sinnvoll zu nutzen.

Infos: www.sfg.at

Österreichweite Förderungen unter www.wko.at

Firmeninterne Trainings

Gestalten Sie ihr Training für Ihr Unternehmen

Jedes Unternehmen und natürlich deren Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen stehen vor individuellen Herausforderungen. Mit unseren „Inhouse Seminaren“ haben wir die Möglichkeit, gemeinsam mit Ihnen spezifische Aus- und Weiterbildungsprogramme zu relevanten Themen zu erarbeiten, die punktgenau auf Ihre Organisation abgestimmt sind.

Stellen Sie sich einfach Ihr gewünschtes Programm zusammen und buchen Sie dieses als Inhouse-Schulung. Dabei sind auch Kombinationen von Seminarinhalten möglich, die so nicht in unserem Programm enthalten sind. Unsere kompetenten ReferentInnen kommen gerne zu Ihnen ins Haus und gehen individuell auf die Bedürfnisse und Besonderheiten Ihres Unternehmens bzw. Ihrer MitarbeiterInnen ein. Spezielle Probleme können intensiv betrachtet und Lösungsansätze erarbeitet werden.

Das Hauptaugenmerk liegt bei uns auf den firmenspezifischen Ansprüchen, wobei natürlich schon vor dem Beginn des Trainings, die individuellen Möglichkeiten der einzelnen TeilnehmerInnen berücksichtigt werden. Daraus ergibt sich in den meisten Fällen eine sehr dynamische Gruppe von Teilnehmern, die weder unter- noch überfordert sind. So bekommen Sie ein klares Konzept mit nachvollziehbaren Umsetzungsschritten. Sie bestimmen dabei die Beteiligung der Unternehmensleitung und der Teams, die am Programm teilnehmen. Das coaches4you Angebot ist an keine Branchen oder Betriebsgrößen gebunden - ob 5 oder 100 Mitarbeiter, Produktion oder Dienstleistung, coaches4you passt sich an Ihre Anforderungen und Bedürfnisse an.

Persönliche Beratung

Coaches4you
Unternehmensfitness
Bahnhofstraße 2
8101 Gratkorn
Tel.: 03124/29047
www.unternehmensfitness.at

Gründe für eine Inhouse-Veranstaltung

Idealer Termin - Buchen Sie ihr Seminar so, dass es Ihren betrieblichen Ablauf unterstützt. Z.B. mehrere Abende, am Samstag oder auch am Wochenende.

Namhafte Referenten – Die Trainer betrachten jedes Unternehmen als einzigartig und verstehen es, Trainingsinhalte situationsgerecht zu vermitteln.

Hoher Praxisbezug – Aktuelle Themen, bei denen Theorie und Praxisbezug so miteinander verknüpft werden, dass ein hoher Lernerfolg für die Teilnehmer erzielt wird.

Ort und Termin – Diese werden flexibel Ihren Wünschen angepasst.

Umfangreiche Dokumentation.

Sie selbst bestimmen die Rahmenbedingungen.

Effizienz – Das Kursniveau wird den Vorkenntnissen der TeilnehmerInnen angepasst.

So melden Sie sich an

Tel.: 03124/29047

Fax: 03124 / 29047 4

Schriftliche Anmeldung

coaches4you

Bahnhofstraße 2

8101 Gratkorn

Vor- und Nachname:

Adresse:

Geburtsdatum: Tel.:

Angaben über das Unternehmen:

Firmenname:

Adresse:

Tel.: Fax:

E-Mail: Web:

Branche:

SeminarTitel:

Datum:

.....
Ort, Datum Unterschrift/Stempel

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Rechnung mit genauen Hotelangaben.

Ab- und Unmeldungen:

Bei Ab- und Unmeldungen, die den Veranstalter 21 Tage vor Seminarbeginn erreichen, entstehen keine Kosten. Danach wird das Teilnehmergehalt in voller Höhe fällig oder Sie benennen eine/n Ersatzteilnehmer/in.



Herzliche Einladung zum Club

Unternehmensfitness

Die Kooperationsfähigkeit wird immer mehr zum Minimumfaktor unserer heutigen Zeit. Selbst bei bestehendem Markterfolg wird es zukünftig – ohne die Fähigkeit zu Kooperation und Networking – zunehmend schwieriger werden, die Position am Markt zu halten.

Das Konzept unseres Clubs ist ein Beispiel für neue Formen der Zusammenarbeit.

Der Verband versteht sich als Kooperationsnetzwerk für „Erfolg und Wachstum“ und bietet seinen Mitgliedern Grundlagenwissen, Unterstützung und Umsetzungshilfen bei der strategischen Ausrichtung ihres Unternehmens. Auf verschiedenen Ebenen findet ein Know-how Transfer statt, unter anderem zu den Themen Stärken, Zielgruppen, Kunden, Mitarbeiter etc. Damit können Sie Ihren eigenen strategischen Veränderungsprozess gezielt angehen. Die Welt verändert sich immer schneller. Wer nicht mitzieht, wird es immer schwerer haben.

Unsere Unternehmensstrategie ist ein praktisches Instrument, um diese Prozesse erfolgreich zu meistern. Das Temp-Forum wird ihnen dabei helfen.

Der Club besteht aus UnternehmerInnen und Unternehmern verschiedenster Branchen, die sich wie Sie für die TEMP-Methode® entschieden haben. Alle TeilnehmerInnen, welche den gesamten Lehrgang „Operative Führungskraft“ mit ISO-Zertifizierung durchlaufen sind, haben ebenso die Möglichkeit im Club der Unternehmensfitness aufgenommen zu werden.

Ihr Nutzen

- Erleben Sie lebendige, praxisnahe Diskussionen
- Profitieren Sie vom praxiserprobten Know-how der Beteiligten
- Bilden sie Netzwerke mit anderen Unternehmen und halten sie ihr Unternehmen aus Erfolgskurs
- Regelmäßige Treffen
- Dialog mit Gleichgesinnten
- Kommunikation und Vernetzung
- Pool an Erfahrungen

Auf die Begegnung mit Ihnen freuen wir uns!



Doris Steinscherer
Geschäftsführung

Kontakt:

Steinscherer, Pörtl, Zollneritsch OG
Unternehmensfitness

Bahnhofstraße 2
A-8101 Gratkorn
Tel. 03124 / 29 0 47

www.unternehmensfitness.at

coaches  4 you

coaches4you
Bahnhofstraße 2
Kulturhaus
8101 Gratkorn
Telefon/Fax: 03124/29047
E-Mail: office@unternehmensfitness.at
www.unternehmensfitness.at